



Målsætninger, Aktivitets- og handleplan for Rindum kirke 2017

Mission

Rindum kirkes opgave er at forkynde det kristne budskab i mødet med mennesker der, hvor det enkelte menneske er, og samtidig være tro overfor kirkens grundlag.

Vision

Rindum kirke skal gennem sit virke skabe rammer for:

- Et åbent og favnende kristent fællesskab
- Kirkens liv og vækst
- At den enkelte kan finde hjælp til personlig forankring i den kristne tro.

Målsætninger

1. Gudstjenesten

- At fastholde den klassiske gudstjeneste, dens liturgi og salmesang samtidig med, at der skal være plads til fornyelse.
- At arrangere alternative gudstjenester

2. Kirken i hverdagen

- Igennem forskellige tilbud at styrke det sociale fællesskab og det kirkelige liv i menigheden uden for søndagens gudstjeneste
- At inddrage sognet i kirkens sociale arbejde lokalt – diakoni

3. Undervisning

- Igennem forskellige og varierende tilbud at styrke kristendoms – undervisningen og dåbsoplæring for såvel børn som voksne
- At arbejde for et positivt og givende forhold mellem skole og kirke

4. Kommunikation

- At kirkens tilbud ad forskellige kanaler så vidt muligt kommer ud til alle i sognet
- At kirkens information altid skal være indbydende og aktuel og afspejle, hvad der sker i og ud fra kirken
- At styrke kirkens image, så alle får øjnene op for, at her er godt at være

5. Kirken som arbejdsplads

- At fastholde kirken som en god arbejdsplads med godt arbejdsmiljø for de ansatte
- Fortsat styrkelse af medarbejdernes forståelse for vigtigheden af et godt fællesskab omkring kirken og dens aktiviteter.

6. Menighedsrådet

- At arbejdet i menighedsrådet sker i en positiv og åben atmosfære, hvor alle kan komme til orde
- At styrke samarbejdet mellem menighedsrådet og de ansatte

Aktivitets- og handleplan

Gudstjenesten

- Der afholdes normalt traditionel højmesse søndag kl. 1030
- Første læsning ved højmassen udføres så vidt muligt som lægmandslæsning
- Det tilstræbes, at en fra menigheden medvirker ved nadveruddelingen

- Børn er meget velkomne i kirken. Der udleveres aktivitetstaske og tegnebræt til børn afhængig af alder. Der er desuden mulighed for at gå over i kirkehuset med de mindste børn
- Ved enkelte højmesser arrangeres der rytmisk musikledsagelse til salmerne og/eller lovsang under nadveren
- I forbindelse med højmassen inviteres til kirkefrokost eller kirkekaffe ca. 12 gange om året
- Der afholdes i årets løb alternative gudstjenester så som familiegudstjenester, fastelavnsgudstjenester, ældregudstjenester, ungdomsgudstjenester, De ni læsninger og juleafslutninger for skole og institutioner
- Sammen med flere af de omkringliggende sogne holdes en årlig friluftsgudstjeneste

Kirken i hverdagen

- Der arrangeres aftener for voksne – kirkeaftener – med forskelligt indhold i samarbejde med Ringkøbing sogn
- Der arrangeres enkelte koncerter – gerne med lokalt indslag
- Mange fra menigheden deltager som frivillig arbejdskraft i kirkens arbejde og der arbejdes fortløbende på at inddrage flere
- Menighedsrådet støtter og bakker op om menighedsplejens aktiviteter i Rindum og Ringkøbing sogne og har en repræsentant i menighedsplejens bestyrelse.
- Menighedsrådet støtter op omkring de kirkelige foreninger og aktiviteter, der arbejder i Rindum og Ringkøbing sogne

Undervisning

- Der tilbydes minikonfirmandundervisning og konfirmandundervisning herunder også en årlig konfirmandlejr og temadag.
- Der tilbydes babysalmesang og legestuesalmesang
- Der arbejdes for, at det nuværende gode forhold/samarbejde mellem kirken og skolen fastholdes bl.a. igennem tilbuddene fra RAMS

Kommunikation

- Der skal fortsat arbejdes for, at kirkens hjemmeside fremstår dynamisk og indbydende
- Det er således menighedsrådets/præsts/kirke-kulturmedarbejders ansvar, at webmasteren løbende får tilsendt aktuelt materiale om, hvad der foregår i og i tilknytning til kirken
- Der skal arbejdes for, at der til samtlige husstande fortsat kan udsendes et fælles kirkeblad for Rindum og Ringkøbing sogne, som fremstår spændende og indbydende og indeholder alle de tilbud, som kirken/kirkerne kan tilbyde
- Det skal endvidere igennem annoncering i dagspressen og andet PR-materiale sikres, at kirkens tilbud når ud til alle

Kirken som arbejdsplads

- Kontaktpersonen indkalder til medarbejdermøde 2 gange om året
- Der afholdes årlige MUS-samtaler med de ansatte
- Der holdes et ugentligt koordineringsmøde mellem præst, kirketjener, organist, kirke- og kulturmedarbejder og evt. andet personale
- En repræsentant fra menighedsrådet deltaget en gang om måneden i ovennævnte møde for at sikre en god kontakt mellem menighedsråd og ansatte
- Der skal arbejdes for, at den enkelte medarbejder føler størst mulig glæde ved og ansvar for eget arbejdsområde

Menighedsrådet

- Menighedsrådet prioriterer den gode samtale og kontakt med kirkens medarbejdere meget højt
- Menighedsrådet har en forpligtelse til en gang om året at holde et offentligt menighedsmøde, hvor der oplyses om rådets arbejde, økonomi og planer for det kommende år

